



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ»



А.В. Лебедев

Политика в области прав человека и условий труда ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ»

Братск
2022 г.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» придерживается ответственной корпоративной практики в области прав человека и условий труда, а также применяет методы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Всемирной конвенцией о правах человека (1948 г.) и отраслевыми стандартами.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» также придерживается принципов, изложенных в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ), а именно в Конвенции «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.), Конвенции «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.), Конвенции «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.) и Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998 г.). ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» подтверждает соблюдение прав человека ко всему персоналу, деловым партнерам и иным сторонам, напрямую связанных с производством продукции и услуг; Таким образом, ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда и их принципы в рамках своей деятельности и цепочек поставок. Условия труда наших сотрудников соответствуют законам Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда.

1. Запрет на детский труд

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не приемлет использование детского труда в ходе собственной деятельности компании.

Мы считаем, что любой труд в детском возрасте наносит ущерб ребенку, по своей природе является эксплуатацией и воздействует на ребенка разрушительно. Поэтому мы не принимаем на работу детей. Помимо этого, ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не нанимает на опасные работы детей младше 18 лет. Под опасными работами с привлечением детей подразумеваются любые типы работ, которые могут поставить под угрозу здоровье, безопасность или психическое благополучие ребенка либо навредить его образованию. В числе прочих, к опасным работам относятся:

- работы с применением автоматических машин и оборудования;
- работы на опасной высоте или в замкнутом пространстве;
- работы, подвергающие ребенка воздействию опасных веществ, процессов, температур, уровню шума или вибрации, которые могут нанести урон здоровью;
- работы в особо сложных условиях, например, длительный рабочий день, ночные смены или необоснованное удержание на рабочем месте.

«Детский труд» означает любую работу ребенка или подростка, если она не считается допустимой в соответствии с Конвенцией МОТ 1973 года о минимальном возрасте (ст.138).

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» поддерживает использование законных программ стажировки/практики на рабочем месте, соответствующих всем законам и постановлениям, при условии, что эти законы и постановления соответствуют российскому законодательству, национальным и международным стандартам. Всем стажерам/практикантам должна быть предоставлена соответствующая поддержка и обучение.

2. Запрет на принудительный труд

Любой труд может быть только добровольным. ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не приемлет в своей деятельности никакие формы принудительного труда, включая труд заключенных, подневольный труд, кабальный труд, армейский труд, рабский труд, включая долговую кабалу. Это также включает транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или прием людей с помощью угрозы, силы, принуждения, похищения или мошенничества с целью получения труда, или услуг.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не будет принудительно ограничивать свободу работников на территории предприятия или необоснованно ограничивать доступ к рабочим местам или покидание их.

3. Запрещение деятельности, связанной с торговлей людьми

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» соблюдает требования российского и международного законодательства о запрете рабства и торговли людьми.

4. Условия труда

Режим работы, перерывы, праздничные дни и периоды отпусков должны устанавливаться в соответствии с местными правилами, законами и соглашениями, и в любом случае рабочая неделя не должна превышать 40 часов в неделю, в том числе сверхурочные работы, за исключением экстренных или чрезвычайных ситуаций.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» гарантирует, что все сотрудники имеют письменные соглашения о найме и могут свободно увольняться с работы после подачи заявления в установленные законодательством сроки. Кроме того, компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам о заработной плате, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и установленных законом льгот. Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарного взыскания недопускаются. Для каждого периода оплаты работникам должна своевременно предоставляться понятная расчетная ведомость заработной платы, которая включает достаточную информацию для проверки выплат за выполненную работу. Использование временной рабочей силы и привлечение сторонних организаций будет осуществляться в рамках Российского законодательства.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» признает, что заработная плата необходима для поддержания надлежащего уровня жизни. ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» осуществляет деятельность в полном соответствии со всеми применимыми законами, регулирующими условия выплаты заработной платы, рабочее время, оплату сверхурочных и выплату пособий и компенсаций.

Работники не должны уплачивать какие-либо сборы работодателей за трудоустройство, или другие аналогичные сборы за трудоустройство. Если какие-либо из таких выплат работниками осуществлялись, то они должны быть возвращены работнику.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» обеспечивает право всех сотрудников на отпуск по болезни и ежегодный отпуск, а также право на отпуск по уходу за ребенком для сотрудников, которые ухаживают за новорожденным или недавно усыновленным ребенком в соответствии с национальным законодательством. Сотрудники, которые берут такой отпуск, не подвергаются увольнению или угрозе увольнения.

5. Охрана труда

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» неуклонно соблюдает действующие нормы охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда. Кроме того, ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» обязуется постоянно улучшать свою деятельность, постепенно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание безопасности и охране труда; эффективное использование природных ресурсов; и предотвращение загрязнения среды обитания. ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» устанавливает и регулярно пересматривает соответствующие цели и задачи в области охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» стремится создать безопасные условия труда для всех сотрудников и соблюдает все применимые законы и нормативные акты в области охраны труда и техники безопасности, а также соответствующие внутренние требования. Помимо этого, ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» обязуется создать условия труда, в которых не место насилию, запугиванию и другим небезопасным или деструктивным условиям, вызванным

как внутренними, так и внешними факторами. По мере необходимости принимаются меры по обеспечению безопасности сотрудников с уважением к их частной жизни и достоинству. Защищать здоровье и безопасность наших работников и способствовать их благополучию.

Компания обеспечивает своим сотрудникам безопасные условия труда на рабочем месте, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6. Свобода профсоюзов и коллективных договоров

Все работники имеют право создавать профсоюзы по своему выбору и вступать в них, чтобы вести переговоры коллективно и участвовать в мирных собраниях. ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» уважает право работников на осуществление такой деятельности, уважать их свободу убеждений и их свободное выражение мнений.

Кроме того, работники и / или их представители имеют возможность открыто общаться и делиться идеями и проблемами с руководством относительно условий труда и методов управления, без страха дискриминации, репрессий, запугивания или преследований.

Если же сотрудники приняли решение участвовать в забастовке на законных основаниях, то ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не будет мешать, препятствовать или ограничивать право на забастовку, или ограничивать или устанавливать ограничения или переквалифицировать такое право.

7. Отсутствие дискриминации и преследований

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» обеспечивает равные возможности для всех без дискриминации или притеснений по признаку пола, статуса материнства или отцовства, расы, возраста, цвета кожи, инвалидности, этнического или национального происхождения, сексуальной ориентации, религии, социального или семейного положения, ВИЧ-статуса или членства в профсоюзе, или иного статуса в соответствии с действующим законодательством.

Привлечение кадров, наем, назначение, обучение, выплата вознаграждения и продвижение по карьерной лестнице режим труда и отдыха, обучение и профессиональное ориентирование на основании вышеуказанных характеристик зависят от соответствия должности, заслуг и компетенции сотрудника, без какой-либо дискриминации.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» обеспечивает защиту работников от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

Каковы бы ни были личные особенности или положение сотрудника, ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не терпит травли неуважительного или несоответствующего поведения, несправедливого обращения и мер возмездия любого рода на рабочем месте или в связи с рабочими вопросами вне рабочего места.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» уважает свободу мысли, совести и религии сотрудников и деловых партнеров.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» не терпит любых актов сексуального домогательства или других форм дискриминации, или жестокого обращения. ООО «ДеКом» призывает всех сотрудников и деловых партнеров сообщать о домогательствах на рабочем месте с целью быстрого и эффективного устранения такого поведения, даже в тех случаях, когда такое

поведение не может рассматриваться как нарушение закона.

ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» стремится к гендерному равенству и считает, что равный труд заслуживает равной оплаты.

8. Уважение культурных особенностей

Компания уважает и учитывает культурные особенности и обычаи местных сообществ в регионах присутствия компании, в том числе коренных малочисленных народов.

9. Отношение к Кодексу делового поведения и этики ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ»

Настоящая Политика призвана дополнить и усилить приверженность ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» правам человека в соответствии с существующим Кодексом делового поведения и этики.

СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ТРУДА

Все сотрудники, подрядчики и поставщики ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» подлежат ознакомлению с положениями настоящей политики и Кодексом делового поведения и этики, и имеют неограниченный доступ к ней.

Чтобы обеспечить соблюдение настоящей Политики, ООО «СИБ-ЭКОЛОГИЯ» рекомендует своим сотрудникам сообщать о любых проблемах, связанных с потенциальными нарушениями настоящей Политики, Кодекса делового поведения и этики или любого соответствующего локального нормативного акта, закона или нормативного акта, используя электронную почту по вопросам этики по адресу wood2@sibecology.ru, который доступен для использования круглосуточно.

Сообщения могут быть сделаны, не опасаясь наказаний и репрессий.